

**OTE YHDISTYSREKISTERISTÄ**

Nimi: Yksityismetsätalouden Työnantajat - Privatskogsbrukets  
Arbetsgivare ry  
Y-tunnus: 0275914-1  
Yhdistys rekisteröity: 19.02.1970  
Yhteisömuoto: Yhdistys  
Kotipaikka: Helsinki

Otteen sisältö: 29.06.2023 07:36:15 rekisterissä olleet tiedot

---

**Yhteystiedot**

Postiosoite: Lönnrotinkatu 9 D 18  
00120 HELSINKI

Käyntiosoite: Lönnrotinkatu 9 D 18  
00120 HELSINKI

Matkapuhelin: 0505675409

Sähköposti: etunimi.sukunimi@yt-ry.fi

Verkkosivujen osoite: www.yt-ry.fi

---

**REKISTERIMERKINNÄT:**

NIMI (Rekisteröity 07.01.2002)  
Yksityismetsätalouden Työnantajat - Privatskogsbrukets  
Arbetsgivare ry

KOTIPAIKKA (Rekisteröity 19.02.1970)  
Helsinki

NIMENKIRJOITUSTAPA (Rekisteröity 27.04.2021 10:28:58)  
Yhdistyksen nimen kirjoittaa yhdistyksen hallituksen  
puheenjohtaja, varapuheenjohtaja tai toiminnanjohtaja yksin tai  
hallituksen määräämät 2 henkilöä yhdessä.

SÄÄNTÖMÄÄRÄISET NIMENKIRJOITTAJAT (Rekisteröity 29.06.2023 07:36:15)  
Puheenjohtaja, 11.08.1959 Välikangas Hannu Olavi  
Toiminnanjohtaja, 08.07.1960 Immonen Kari Pentti  
Varapuheenjohtaja, 07.07.1970 Sariola Heikki Antti Lauri

SÄÄNTÖMUUTOS (Rekisteröity 27.04.2021 10:28:58)  
Sääntömuutos on hyväksytty.

**VOIMASSA OLEVAT HENKILÖTIEDOT**

08.07.1960 Immonen Kari Pentti, Suomen kansalainen, Kerava  
07.07.1970 Sariola Heikki Antti Lauri, Suomen kansalainen, Somero  
11.08.1959 Välikangas Hannu Olavi, Suomen kansalainen, Kemijärvi

---

## NIMIHISTORIA

Yksityismetsätalouden Työnantajat - Privatskogsbrukets Arbetsgivare ry 07.01.2002 -  
Yksityismetsätalouden Työnantajat - Enskilda Skogsbrukets Arbetsgivare ry 19.02.1970 -  
06.01.2002

---

Tiedot on tulostettu koneellisesti yhdistysrekisterijärjestelmästä. Patentti- ja rekisterihallituksen paperille tulostettuna asiakirja on alkuperäinen ilman allekirjoitusta.

Voimassaolevat säännöt: 27.04.2021 10:28:58

1 §

Yhdistyksen nimi on Yksityismetsätalouden Työnantajat - Privatskogsbrukets arbetsgivare ry

2 §

Yhdistyksen kotipaikka on Helsingin kaupunki

3 §

Yhdistys on metsänhoitoyhdistysten yhteenliittymä, jonka jäseneksi voidaan ottaa myös muu metsätaloudessa tai sen lähellä olevalla toimialalla toimiva oikeuskelpoinen yhteisö, joka käyttää palkattua työvoimaa tai metsäalan urakointipalveluja.

Yhdistyksen tarkoituksena on työnantajain ja urakanantajain yhteenliittymänä:

1. valvoa jäsentensä yhteisiä etuja sekä edistää heidän yhteistoimintaansa ja järjestäytymistään;
2. toimia jäsentensä ja näiden työntekijäinsä välisten suhteiden järjestämiseksi ja kehittämiseksi sekä työriitojen välttämiseksi ja sovinnolliseksi ratkaisemiseksi;
3. neuvotella, tehdä sopimuksia ja toimia muutoinkin jäsentensä hyväksi näiden työnantaja-asemaa koskevissa asioissa;
4. valvoa jäsentensä etua metsätöiden urakointipolitiikan kehittämistä koskevissa kysymyksissä;
5. edustaa jäseniään ja pitää yhteyttä valtiovaltaan, muihin työnantajajärjestöihin sekä työntekijäin ja yrittäjäin ammatillisiin järjestöihin.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys järjestää kokouksia, neuvotteluja, tiedotustilaisuuksia, antaa lausuntoja sekä harjoittaa muuta samantapaista edellä mainittujen tehtävien suorittamiseen soveltuvaa toimintaa.

Yhdistys voi liittyä toisen kotimaisen työnantajia edustavan järjestön jäseneksi.

4 §

Yhdistyksen jäseneksi voi päästä jokainen metsänhoitoyhdistyksistä annetussa voimassa olevassa laissa tarkoitettu rekisteröity metsänhoitoyhdistys sekä muu metsätaloudessa tai sen lähellä olevalla toimialalla toimiva oikeuskelpoinen yhteisö. Hakemus jäseneksi pääsemisestä on jätettävä kirjallisesti yhdistyksen hallitukselle ja siinä on mainittava työsuhteessa olevien toimihenkilöiden ja työntekijöiden lukumäärä, selvitys heille

edellisenä kalenterivuonna maksettujen palkkojen , sekä metsätöiden urakanantajana urakansuorittajille maksettujen palkkojen urakointimaksujen yhteismäärästä ja muut yhdistyksen mahdollisesti pyytämät tiedot.

Jäsen voi erota yhdistyksestä ilmoittamalla siitä kirjallisesti yhdistyksen hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tahi suullisesti yhdistyksen kokouksen pöytäkirjaan. Jäsenyys lakkaa sen kalenterivuoden lopussa, jonka aikana eroamisilmoitus tehdään.

Jäsenen, joka on jättänyt jäsenmaksunsa maksamatta tai ei noudata näitä sääntöjä tahi ilmeisesti toimii yhdistyksen tarkoituksia vastaan, voi yhdistyksen kokous erottaa. Edellä mainitusta päätöksestä huolimatta on erotettu jäsen velvollinen suorittamaan maksunsa siltä kalenterivuodelta, jonka kuluessa erottaminen on tapahtunut.

Milloin jäsenenä oleva metsänhoitoyhdistys purkautuu, lakkaa jäsenyys eroamisilmoitusta vastaava kalenterikuukauden lopussa.

#### 5 §

Jäsen on velvollinen suorittamaan yhdistykselle vuosittain vuosikokouksen määräämän jäsenmaksun.

Jokainen, joka liittyy yhdistykseen keskellä kalenterivuotta, on suoritettava koko vuoden jäsenmaksu.

Jäsenmaksu on suoritettava hallituksen määräämän ajan kuluessa.

Jäsenmaksun tulee perustua jäsenen edellisenä kalenterivuonna työsuhteessa olleille maksettujen palkkojen ja jäsenen urakanantajan maksamien urakointimaksujen yhteismäärään, kuitenkin siten, että maksetuista urakointimaksuista vähennetään kolme neljäsosaa.

Vuosikokous vahvistaa jäsenmaksun euromääräisen vähimmäis- ja enimmäisrajan.

Jäsenen tulee vuosittain hallituksen määräämässä ajassa antaa yhdistykselle ilmoitus jäsenen edellisen kalenterivuoden aikana työsuhteessa olleiden toimihenkilöiden lukumäärästä ja heidän ansioistaan sekä jäsenen metsätöiden urakointisopimussuhteessa olleille suoritettusta urakointimaksuista sanottuna vuonna.

Jäsen on velvollinen muulloinkin antamaan yhdistykselle sen pyytämät tiedot muista työsuhteisiin ja urakointisopimussuhteisiin liittyvistä seikoista edellä 3 §:ssä mainittuja tarkoituksia sekä tilastoja varten.

Mahdollisten rahastojen perustamisesta ja käytöstä päättää vuosikokous.

#### 6 §

Yhdistystä edustaa ja sen asioita hoitaa vuosikokouksessa valittu hallitus, johon kuuluu puheenjohtaja ja 6-10 jäsentä. Hallituksen

jäsenten määrän vahvistaa vuosikokous. Kullekin jäsenelle valitaan samalla henkilökohtainen varajäsen. Puheenjohtaja valitaan vuodeksi kerrallaan laskettuna valitsemisvuoden vuosikokouksesta seuraavan vuoden vuosikokoukseen. Vuosittain erovuoroisuus määräytyy arvalla siten, että ensimmäisellä kerralla erovuorossa on kolme, toisella kerralla kolme, ja kolmannella kerralla neljä. Sen jälkeen jäsen on erovuorossa vuoron mukaan. Jäsenen henkilökohtainen varamies on erovuorossa samanaikaisesti jäsenen kanssa.

Puheenjohtajana voi toimia yhtäjaksoisesti enintään 9 kautta eikä siihen lueta muuta aikaa hallituksessa. Hallituksen jäsenenä voi olla yhtäjaksoisesti enintään 3 kautta.

Varapuheenjohtajansa hallitus valitsee keskuudestaan

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta ja on päätösvaltainen kun vähintään puolet hallituksen jäsenistä on läsnä.

Päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan voittaa se mielipide, johon puheenjohtaja on yhtynyt, paitsi vaaleissa, joissa arpa ratkaisee.

7 §

Hallituksen tehtävänä on:

1. huolehtia yhdistyksen kokouksissa tehtyjen päätösten täytäntöönpanosta
2. hyväksyä yhdistyksen jäsenet
3. ottaa toimeensa ja siitä vapauttaa yhdistyksen toiminnanjohtaja ja muut toimihenkilöt sekä määrätä heidän työehtonsa
4. valmistella yhdistyksen kokouksille esitettävät asiat
5. käydä jäsenten palveluksessa olevien henkilöiden palkkausta ja muita työehtosopimusasioita koskevia neuvotteluja toimihenkilöitä ja työntekijöitä edustavien järjestöjen kanssa sekä tehdä jäsentensä puolesta työsuhteeseen liittyviä sopimuksia
6. antaa kohdassa 5. mainituista asioista ohjeita jäsenille.

Hallitus voi asettaa määräämiään tehtäviä varten valiokuntia.

8 §

Sopimukset, jotka yhdistys tekee työnantaja- tai työntekijäjärjestöjen kanssa, ovat yhdistyksen jäseniä sitovat.

9 §

Yhdistyksen nimen kirjoittaa yhdistyksen hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja tai toiminnanjohtaja yksin tai hallituksen määräämät 2 henkilöä yhdessä.

Yhdistystä edustaa tuomioistuimissa, virastoissa ja viranomaisten luona sekä muihin yhdistyksen ulkopuolella oleviin nähden yhdistyksen hallitus.

10 §

Yhdistyksen toiminta- ja tilivuotena on kalenterivuosi.

Yhdistyksen tilit ja hallituksen vuosikertomus on ennen maaliskuun 1. päivää jätettävä tilintarkastajien tarkastettavaksi.

Tilintarkastajien on annettava lausuntonsa kolmen viikon kuluessa.

11 §

Yhdistyksen vuosikokous pidetään huhtikuun loppuun mennessä.

Vuosikokouksessa käsitellään kokouksen järjestäytymisen jälkeen seuraavat asiat:

1. esitetään hallituksen kertomus yhdistyksen toiminnasta edellisellä vuonna
2. tarkastetaan edellisen vuoden tilinpäätös ja tilintarkastajain siitä antama lausunto
3. vahvistetaan tilinpäätös ja päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toiminnanjohtajalle sekä niistä toimenpiteistä, johon hallituksen edellisen vuoden toiminta ja siitä annettu kertomus antavat aihetta
4. määrätään hallituksen jäsenten palkkiot
5. määrätään hallituksen jäsenten lukumäärä
6. valitaan hallituksen puheenjohtaja ja tarvittaessa hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle sekä valituille jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet
7. määrätään tilintarkastajan palkkiot
8. valitaan tilintarkastaja, ja hänelle henkilökohtainen varamies tarkastamaan kuluvan vuoden tilejä ja hallintoa ja toimintaa; varsinaisen tilintarkastajan ja tämän varamiehen tulee olla hyväksytty tilintarkastaja; mikäli tilintarkastajaksi valitaan hyväksytty tilintarkastusyhteisö, ei tälle valita varamiestä.
9. päätetään jäsenmaksun suuruudesta
10. vahvistetaan yhdistyksen tulo- ja menoarvio kuluvalle vuodelle
11. käsitellään muut hallituksen tai jäsenten esittämät asiat.

12 §

Yhdistyksen ylimääräinen kokous pidetään, milloin hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai milloin vähintään kymmenesosa

yhdistyksenjäsenistä sitä erityisesti ilmoitettua asiaa varten hallitukselta kirjallisesti pyytää.

13 §

Kutsu yhdistyksen kokoukseen lähetetään jäsenille kirjallisella ilmoituksella vähintään 10 päivää ennen kokousta postituspäivä mukaan luettuna.

Yhdistyksen kokouksiin on mahdollista osallistua hallituksen päätöksellä tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla kun siitä ilmoitetaan yhdistyksen hallinnolle vähintään 5 päivää ennen kokousta ja toimitetaan valtakirja osallistumisoikeudesta.

14 §

Jäsenen äänimäärä määräytyy niiden palkkojen ja urakointimaksujen perusteella, jotka se lähinnä edellisenä vuonna on maksanut työsuhteessa ja urakointisopimussuhteessa olleille, jolloin kullakin jäsenellä on yksi ääni jokaista alkavaa 34 000 euron palkka- ja urakointimaksusummaa kohti 340 000 euroon saakka, ja ylimenevältä osalta yksi lisääni jokaista alkavaa 50 000 euron palkka- ja urakointimaksusummaa kohti. Ennen äänimäärän toteamista, maksetuista urakointimaksuista vähennetään kolme neljäsosaa.

Puhe- ja äänivaltaansa kokouksissa jäsen käyttää valtuuttamansa edustajan kautta. Sama jäsen ei voi edustaa kuin enintään 10% vuosikokoukseen osallistuvien jäsenten äänimäärästä.

Asiat ratkaistaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Jos äänet menevät tasan, tulee päätökseksi se mielipide, johon kokouksen puheenjohtaja on yhtynyt, paitsi vaaleissa, joissa arpa ratkaisee.

Vaalit suoritetaan suljetuin lipuin, jos joku edustajista sitä vaatii. Etäyhteyksiä käytettäessä vaalisalaisuus varmistetaan muilla kokouksen hyväksymillä teknisillä apuvälineillä ja toimenpiteillä.

15 §

Päätös yhdistyksen purkamisesta tulee voimaan, jos kahdessa kokouksessa, joiden välillä on ainakin yksi kuukausi, purkamisen hyväksi annetut äänet vastaavat vähintään kahta kolmannesta kokouksessa edustettuina olevien jäsenten 14 § mukaisesta äänimäärästä. Kun kyse on muusta muutoksesta kuin yhdistyksen purkamisesta, riittää yksi käsittelykerta kun vähintään kaksi kolmannesta kokouksessa edustettuina olevien jäsenten 14 § mukaisesta äänimäärästä on muutosesityksen takana.

16 §

Jos yhdistys puretaan tai lakkautetaan, on sen varat käytettävä johonkin yhdistyksen toimintaa lähellä olevaan yleishyödylliseen tarkoitukseen sen mukaan kuin viimeinen vuosikokous päättää.

17 §

Muutoin yhdistyksen toiminnassa noudatetaan voimassa olevan yhdistyslain säännöksiä